

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

JABIL Circuit Italia ha implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme ai requisiti della norma internazionale Social Accountability 8000:2014 ed ha definito la presente politica con lo scopo di rendere pubblico il proprio impegno a conformarsi a tale standard internazionale.

A tal fine, il nostro management, si impegna ad aderire e conformare le proprie politiche e procedure:

- A tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014.
- Alle norme e convenzioni internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo standard.
- Alle leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali ed ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 e le attività poste in essere sono:

Lavoro infantile:

Non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile.

Lavoro forzato o obbligato:

Non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato.

Salute e sicurezza:

Garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri ed attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali. A tal fine JABIL Circuit Italia ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali rischi ed ha conseguito la certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza in conformità alla norma OHSAS18001.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:

Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali.

Discriminazione:

Non effettuare, nè sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione (razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, religione, invalidità, nascita, età, orientamento sessuale e/o politico, stato civile, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione).

Pratiche disciplinari:

Non utilizzare, nè sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone o non espressamente previste dal CCNL applicato.

Orari di lavoro:

Adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati.

Retribuzione:

Jabil si impegna a rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso e ad applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo, nonché agli straordinari.

Sistema di gestione:

Attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei fornitori che tenga in considerazione la conformità ai requisiti della SA8000:2014.

Assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000:2014.

La Direzione di JABIL Italia si impegna altresì:

Ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del sistema di Gestione SA8000: 2014.

A coinvolgere le parti interessate.

A diffondere la presente Politica di Responsabilità Sociale ai diversi *Stakeholders* attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative.

A non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti non conformi alla SA8000:2014.

Clemente Cillo
Country Manager 