

Звіт про управління

Управлінський персонал Товариства з обмеженою відповідальністю "ДЖЕЙБІЛ СЬОРКІТ ЮКРЕЙН ЛІМІТЕД" (далі-"Товариство" або "Компанія") представляє Звіт про управління разом з фінансовою звітністю Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2020 р.

Організаційна структура та опис діяльності підприємства
Товариство було засновано 29 грудня 2003 року.

Основною діяльністю Товариства є виробництво електронної апаратури побутового призначення для приймання, записування та відтворювання звуку й зображення.

Вищим органом управління згідно зі Статутом Товариства є Загальні збори учасників. Виконавчим органом управління є Дирекція.

Товариство складається з таких структурних підрозділів:

- ▶ Адміністративний відділ
- ▶ Відділ фінансів
- ▶ Відділ працевлаштування
- ▶ Служба виробництва
- ▶ Складське господарство
- ▶ Відділ інформаційних технологій
- ▶ Відділ тестувань
- ▶ Інженерно-технічна служба
- ▶ Відділ вдосконалення
- ▶ Відділ якості
- ▶ Відділ постачання
- ▶ Відділ планування
- ▶ Відділ зовнішньо-економічних відносин
- ▶ Служба охорони

Протягом 2020 року не було змін в організаційній структурі Товариства.

Результати діяльності

Фінансові результати Компанії за рік, що закінчився 31 грудня 2020 р., представлені на стор. 3 фінансової звітності за 2020 рік. Чистий прибуток за 2020 рік становив 59`524 тисячі гривень (2019: чистий збиток становив 30`372 тисяч гривень). На збільшення фінансового результату Компанії протягом звітного періоду позитивний вплив в основному мало значне зростання курсу долара США у першому кварталі 2020 року разом з помірним зростанням до кінця 2020 року, що суттєво знизило негативний вплив збитків від курсових різниць від впевненого зміцнення курсу гривні протягом 2019 року.

Ліквідність та зобов'язання

Ризик ліквідності - це ризик того, що Товариство не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід товариства до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Товариства ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк, як в звичайних, так і в стресових умовах, не допускаючи виникнення збитків і не піддаючи ризику репутацію Товариства.

Товариство підтримує необхідний рівень грошових коштів та інших високоліквідних інструментів на рівні, який перевищує очікуваний відтік грошових коштів для виконання поточних зобов'язань протягом наступних 5 днів. Товариство також відстежує рівень очікуваного припливу грошових коштів від погашення торгової та іншої дебіторської заборгованості та очікуваний відтік у зв'язку з погашенням торгової та іншої кредиторської заборгованості.

В Примітці 39 до фінансової звітності представлений аналіз фінансових зобов'язань станом на 31 грудня 2020 р.

Екологічні аспекти

За рік, що закінчився 31 грудня 2020 року, Товариством було спожито 12`157 тис. кВт/г (2019: 12`890 тис. кВт/г) електроенергії та 25`014 л води (2019: 27`512 л). Протягом звітного періоду Товариство здійснило наступні екологічні заходи:

- встановлення системи диспетчеризації заводу BMS (Building Management System), яка дозволяє контролювати використання усіх ресурсів (електроенергія/газ /вода), виявляти втрати та зменшувати витрати;
- встановлення теплових насосів, що примножують теплову енергію альтернативних джерел (грунту, навколишнього повітря, ґрунтових вод) і переносять його в систему опалення;
- використання виключно LED ламп для освітлення внутрішніх приміщень та зовнішньої території;
- товариство здійснює сортування відходів для їх ефективної утилізації - відсоток відходів, що переробляються складає 83%.

Товариство заохочує своїх співробітників до сприятливих для екологічного середовища дій через підвищення екологічної свідомості працівників та їхніх дітей через проведення заходів, спрямованих на захист довкілля. В 2020 році були учасниками Всеукраїнського проєкту "Озеленення України".

Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна чисельність співробітників Товариства станом на 31 грудня 2020 року складає 2621 осіб (31 грудня 2019 року: 2626 осіб). Частка жінок у структурі персоналу Товариства станом на 31 грудня 2020 року складає 55.82 % (31 грудня 2019 року: 53.62 %). Товариство ініціює різноманітні проєкти для поширення практик рівних можливостей, заохочення співробітників до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок у процесі працевлаштування та прийняття управлінських рішень.

Товариством проводиться комплексна робота із співробітниками, включаючи щорічні навчання та оцінювання обізнаності щодо охорони праці та безпеки, а саме: навчання з охорони праці при виконанні робіт з підвищеною небезпекою, проведення робочих зустрічей у механізмів на робочих місцях, встановлення індивідуальних блокуючих пристроїв на обладнанні, що унеможливають несанкціонований його пуск, забезпечення колективними та індивідуальними засобами захисту та спецодягом.

Товариство забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів. З метою здійснення максимально ефективного професійного розвитку співробітників Товариства, керівниками відділів проводиться щорічне обговорення та постановка цілей на кожен фінансовий рік, з подальшим оцінюванням рівня їх досягнення. Товариством забезпечується дотримання прав людини і боротьба з корупцією та хабарництвом шляхом дотримання чинного законодавства України.

Основні ризики та невизначеності

Економічне середовище

Політична ситуація в Україні продовжує залишатись нестабільною: на початку року відбулась зміна складу уряду, врегулювання конфлікту на Донбасі залишається не завершеним. В 2020 Україна перебувала в умовах постійних карантинних обмежень, проте ситуація свідчить про поступове відновлення ділової активності в результаті адаптації економічних суб'єктів до роботи в жорстких карантинних обмеженнях та підтримки з боку держави. Відновлення економічної активності в Україні відбувається швидше, ніж в більшості сусідніх країн Європи. Водночас збереження високого рівня невизначеності у майбутньому продовжує стримувати інвестиційний попит - темпи падіння ВВП за результатами року в цілому становитиме близько 5%. Сьогоднішня ситуація з рівнем захворюваності COVID'19 в Україні свідчить про те, що все ще залишається високим ризик наступної хвилі пандемії, що потягне за собою подальші карантинні обмеження як в Україні, так і у світі (у т.ч. неефективність вакцинації).

Ключовими факторами впливу на економічну активність у 2020 році є наступні:

- заходи Уряду спрямовані на пом'якшення наслідків пандемії та втрат бізнесу (зокрема реалізація Держпрограми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, «Доступні кредити 5-7-9%», виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності у розмірі 50% середньої зарплати під час протидії COVID-19).
 - збереження відносно високої купівельної спроможності населення та
 - сприятлива кон'юнктура на світових ринках чорних металів та металевих руд.
 - нижчий за торішній врожай пізніх с/г культур
 - збереження фінансової стабільності (на відміну від попередніх криз) - низька інфляція і передбачувана стримана динаміка курсу.

У Примітці 2.4 до фінансової звітності надано подальшу інформацію щодо діяльності Товариства в подальшому.

Ризики, що пов'язані з фінансовими інструментами

Товариство зазнає кредитного ризику, ризику ліквідності та ринкового ризику у зв'язку з утримуваними нею фінансовими інструментами. Основні ризики та невизначеність, з якими стикається Товариство, а також заходи, що вживаються для управління ризиками, описані в Примітці 38 до фінансової звітності.

Ринковий ризик

Ринковий ризик - це ризик того, що зміни ринкових цін на товари, роботи, послуги матимуть негативний вплив на прибуток Товариства або на вартість наявних у неї фінансових інструментів. Мета управління ринковим ризиком полягає в тому, щоб контролювати схильність до ринкового ризику і утримувати її в допустимих межах, при цьому домагаючись оптимізації прибутковості інвестицій.

Кредитний ризик

Кредитний ризик виникає тоді, коли невиконання контрагентами їх зобов'язань може призвести до зменшення надходжень від утримуваного фінансового активу на звітну дату. Товариство застосовує політику, яка повинна забезпечити, щоб продажі продукції та послуг здійснювалися клієнтам, які мають належну кредитну історію, та здійснює постійний моніторинг дебіторської заборгованості за строками виникнення.

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з торговою дебіторською заборгованістю, здійснюється на основі встановлених політик, процедур і систем контролю, що відносяться до управління кредитним ризиком клієнтів.

UKRAINE

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності полягає у тому, що Товариство матиме труднощі при виконанні своїх зобов'язань, пов'язаних з фінансовими зобов'язаннями, які погашаються шляхом надання грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід до управління ліквідністю передбачає забезпечення, наскільки це можливо, постійної наявності ліквідності, достатньої для своєчасного виконання зобов'язань Товариства як у звичайних умовах, так і у надзвичайних ситуаціях, уникаючи при цьому збитків і ризику нанесення шкоди репутації Товариства.

Операційні ризики

Основні операційні ризики, які впливають на діяльність Компанії, є наступними;

- ▶ зміна рівня замовлень послуг від покупців;
- ▶ безперервне постачання якісними матеріалами та послугами;
- ▶ постійно зростаючі вимоги з якості продукції;
- ▶ наявність достатньої кількості персоналу та їх професійно-технічні навички.

Дослідження та розробки

Товариство не проводить власних наукових досліджень, але активно впроваджує у власне виробництво передовий світовий досвід підприємств Групи Jabil, яка має у своєму складі компанії, що займаються розробками в галузі.

Фінансові інвестиції

У Товариства існують фінансові інвестиції у вигляді внеску в сумі 2310 тис. грн. (100 %) до статутного капіталу ТОВ "ДЖЕЙБІЛ ІСТЕЙТ", створеного 26.02.2019 р.

Станом на 31 грудня 2020 р. вартість фінансової інвестиції, облік якої здійснюється за методом участі у капіталі, складає 2`273 тис. грн. Примітка 9 до фінансової звітності.

Перспективи розвитку

Враховуючи всі ризики та виклики, що виникають в ході господарської діяльності, очікується стабільний розвиток та зростання господарського потенціалу Товариства. До чинників, котрі сприятимуть господарському розвитку Товариства, можна віднести наступні :

- ▶ збільшення обсягів виробництва;
- ▶ очікувані замовлення нових видів продукції.



Дуран М.М.

Генеральний директор

25 лютого 2021 року

Когут І. Ю.

Головний бухгалтер

25 лютого 2021 року